

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych

Sumitomo Electric Bordnetze wyznacza sobie wysokie standardy prowadzenia działalności w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Przedmiotowy Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych określa podstawowe założenia naszych standardów, opartych zarówno na krajowych, jak i międzynarodowych przepisach i konwencjach, oraz zasadach etyki i wartości. Dokument ten został opracowany na podstawie naszych wartości i standardów, uwzględniając 10 zasad CSR inicjatywy ONZ „Global Compact”.

W SEBN mocno wierzymy, że wartości i standardy, którymi kierujemy się w naszych działaniach stanowią podstawę naszego sukcesu, jak również, że firma powinna działać w pełnej zgodności ze wszystkimi przepisami prawa, zasadami i regulacjami obowiązującymi na całym świecie. Oczekujemy, że inne firmy i ich pracownicy będą postępować w taki sam sposób, zachowywać się odpowiedzialnie i zgodnie z wymaganiami określonymi w przedmiotowym dokumencie. Osoby trzecie nie mogą wnosić żadnych roszczeń wynikających z przedmiotowego Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych.

Wymagania:

1. Prawa człowieka i prawa pracownicze:

Partnerzy handlowi zobowiązani są prowadzić swoją działalność w taki sposób, aby nie doprowadzić do łamania praw człowieka lub innych szkód społecznych, przykładowo korzystając z materiałów konfliktu, których systematyczne wykorzystywanie i handel w kontekście konfliktu przyczynia się lub prowadzi do poważnych naruszeń praw człowieka, łamania międzynarodowego prawa humanitarnego lub przestępstw łamiących prawo międzynarodowe.

Zakaz przymusowej pracy

Partnerzy biznesowi nie stosują przymusowej lub niewolniczej pracy, bądź przymusowej pracy więźniów.

Zatrudnienie dzieci

Partnerzy biznesowi nie wykorzystują pracy dzieci. Należy przestrzegać minimalnego wieku pozwalającego na zatrudnienie danej osoby, zgodnie z krajowymi przepisami.

Brak dyskryminacji

Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapewnić środowisko pracy wolne od nękania i dyskryminacji. Każda forma dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, informacje genetyczne, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową lub stan cywilny jest zabroniona.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy biznesowi szanują prawo pracowników, określone w krajowych przepisach państw, w których prowadzą działalność do swobodnego zrzeszania się, do wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych, bycia reprezentowanymi i przystępowania do rad pracowniczych.

Godziny pracy

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do przestrzegania krajowych norm lub przepisów prawnych dotyczących godzin pracy.

Wynagrodzenie pracownicze

Partnerzy biznesowi zobowiązani są wypłacać pracownikom wynagrodzenie zgodne ze stosownymi przepisami krajowego prawa pracy i wynagrodzeń, lub zgodnie z umowami zbiorowymi ze związkami, jeżeli dotyczy, z uwzględnieniem minimalnych stawek, stawek za nadgodziny i obowiązkowych świadczeń.

Bezpieczeństwo i ochrona danych

Partnerzy biznesowi zobowiązani są szanować prawo do prywatności innych osób oraz przestrzegać przepisów prawa o ochronie danych, wykorzystywać informacje o osobach odpowiednio dla uzasadnionych celów biznesowych oraz chronić je przed niewłaściwym wykorzystaniem aby zapobiegać szkodom innym.

2. Środowisko:

Partnerzy biznesowi zobowiązani są prowadzić działania w sposób wydajny i bezpieczny dla środowiska celem zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko. Działają oni w zgodzie z zasadami prewencyjnego podejścia do środowiska naturalnego oraz promują rozpowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

Pozwolenia środowiskowe

Obowiązkiem partnerów biznesowych jest przestrzeganie wszystkich stosownych przepisów środowiskowych oraz uzyskanie wszystkich koniecznych koncesji, pozwoleń i ograniczeń środowiskowych do prowadzenia działalności biznesowej, jak i przestrzegania wymagań operacyjnych i zdawczych takich dokumentów.

3. Zdrowie i bezpieczeństwo:

Partnerzy biznesowi zobowiązani są zapewnić warunki zatrudnienia, w tym spełnić normy środowiska pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z przepisami i regulacjami prawa krajowego w państwach i regionach w których prowadzą działalność.



4. Etyczne praktyki biznesowe:

SEBN promuje stałe interakcje z partnerami biznesowymi przeprowadzającymi rzetelną działalność biznesową oraz buduje wzajemne zaufanie i współpracę z takimi podmiotami.

Partnerzy biznesowi zobowiązani są przestrzegać stosownych przepisów prawa i regulacji celem ustanowienia i promowania uczciwych i właściwych działań biznesowych.

Unikanie konfliktów interesów

Partnerzy biznesowi podejmują decyzje wyłącznie w oparciu o obiektywne kryteria, nie kierując się interesem prywatnym lub innych osób.

Przeciwdziałanie korupcji

Partnerom biznesowym nie wolno przyjmować, ani oferować łapówek, bądź stosować żadnych innych nielegalnych form wpływania na decyzje w relacjach handlowych oraz z przedstawicielami rządu. Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapewnić, aby ich pracownicy, podwykonawcy i przedstawiciele nie wręczali, oferowali, bądź przyjmowali łapówek, gratyfikacji, niedopuszczalnych dotacji lub innych niedopuszczalnych płatności lub nienależnych świadczeń na rzecz lub od partnerów biznesowych, przedstawicieli rządowych lub innych osób trzecich.

Partnerzy biznesowi nie powinni oferować pracownikom SEBN, zarówno pośredni, jak i bezpośrednio, żadnych korzyści w formie podarunków, wyrazów gościnności lub zaproszeń w celu wywierania niewłaściwego wpływu. Pracownikom nie wolno prosić lub akceptować takich korzyści.

Swobodna i uczciwa konkurencja

Partnerzy biznesowi zobowiązani są przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego oraz prowadzić swoją działalność zgodnie z zasadą swobodnej i uczciwej konkurencji, zwłaszcza nie wolno im zawierać porozumień ograniczających konkurencję, a w przypadku, gdy zajmują pozycję dominującą, nie wolno im nadużywać takiego statusu.

Kontrola przewozu i wywozu

Partnerzy biznesowi powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących i stosownych przepisów prawa i regulacji dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

Pranie brudnych pieniędzy

Partnerzy biznesowi prowadzą działalność wyłącznie z rzetelnymi podmiotami oraz zapewnią zgodność z odpowiednimi przepisami i regulacjami zwalczającymi pranie brudnych pieniędzy.

5. Konsekwencje prawne wynikające z nieprzestrzegania niniejszego kodeksu

W SEBN jesteśmy przekonani, że przestrzeganie powyższych zasad stanowi podstawę dla dobrych i uczciwych relacji biznesowych z naszymi partnerami biznesowymi. SEBN zastrzega sobie prawo do zerwania stosunków biznesowych w przypadku naruszenia przez partnera zasad zawartych w niniejszych wytycznych.